

**Uchwała Nr XXXVII/178/05  
Rady Miejskiej Chojnowa  
z dnia 23 lutego 2005r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnow.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Przyjmuje poniższy regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnow, określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:

**„REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. "rozporządzeniu" należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181),
2. „placówce” należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole,
3. „średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty” należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
4. „dyrektorze” należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola.

**§ 2.**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 3) nagród jubileuszowych,
  - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych regulują przepisy § 10-13 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz.U. Nr 29, poz.160 z późn. zm.) w związku z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 3.**

Wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżetach szkół na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wynosi 1,5% .

#### **§ 4.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. W przypadku dyrektora szkoły dodatkowym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
    - c) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.
  - 2) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do pozyskania środków pozabudżetowych i wzbogacenia majątku szkolnego.
  - 3) sprawne organizowanie pracy szkoły:
    - a) terminowe realizowanie zadań i zarządzeń,
    - b) właściwy nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny pracy pracowników,
    - c) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
    - d) podejmowanie działań motywujących zatrudnionych w szkole nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

## § 5.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 ustala dyrektor placówki, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych w ramach posiadanych przez placówkę środków finansowych.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki na piśmie.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki nie może przekroczyć 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2 ustala Burmistrz Miasta po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych w ramach posiadanych przez placówkę środków finansowych.

7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. W przypadku zatrudnienia nauczyciela z innej placówki, dyrektor w ramach posiadanych środków może zachować ciągłość przyznanego nauczycielowi w poprzedniej placówce dodatku motywacyjnego.

### ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

#### § 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska wymienione w § 5. rozporządzenia.

#### § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola oraz stanowisko kierownika świetlicy szkolnej z dożywianiem, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie /% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty/		
1/	dyrektor przedszkola	25	-	35
2/	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	25	-	50
3/	dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	35	-	65
4/	wicedyrektor szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	20	-	35
5/	wicedyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	25	-	45
6/	kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	10	-	25

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1/ nauczycielom

- wychowawcom klas w wysokości 40 zł. miesięcznie,
- wychowawcom grup przedszkolnych w wysokości 43 zł. miesięcznie,
- opiekunom stażu w wysokości 40 zł. miesięcznie.

- 2/ nauczycielom - doradcom metodycznym lub nauczycielom - konsultantom w wysokości 100 zł. miesięcznie.

#### § 8.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### § 9.

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

#### § 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaś okres pełnienia funkcji.
2. Jeśli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaś okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### § 11.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1/ w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 2/ w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3/ w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy dłuższej niż 1 miesiąc.

#### § 12.

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi go zastępującemu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

#### § 13.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7., uwzględniając wielkość placówki, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki i warunki lokalowe, środowiskowe oraz społeczne, w jakich placówka funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta, po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych
- 2) dla pozostałych stanowisk wymienionych w § 7 - dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związkowych.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 14.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

#### **§ 15.**

Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia przez nauczyciela pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

#### **§ 16.**

Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych przez nauczyciela prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego przez nauczyciela w warunkach, o których mowa w § 14.

#### **§ 17.**

1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi od 20% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość dodatku za pracę w uciążliwych warunkach wynosi od 10% do 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

#### **§ 18.**

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### **§ 19.**

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do ilości przepracowanego w warunkach, o których mowa w § 14 czasu pracy.

#### **§ 20.**

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla dyrektora Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela dyrektor.

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 21.**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

#### § 22.

Okresy zatrudnienia uprawniające nauczyciela do dodatku za wysługę lat określone zostały w § 7. rozporządzenia.

#### § 23.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

#### § 24.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- 1/ dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- 2/ okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3/ dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, na które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **ROZDZIAŁ VI** **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE** **i ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

#### § 25.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 26.

Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustalane jest jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową.

#### § 27.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej i nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

#### § 28.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **ROZDZIAŁ VII** **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### § 29.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanych corocznie środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 20% tych środków,
- 2) do dyspozycji dyrektora placówki pozostaje 80% tych środków.

#### § 30.

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów reguluje Uchwała Nr XX/90/04 Rady Miejskiej Chojnów z dnia 28 stycznia 2004r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

### **ROZDZIAŁ VIII** **INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

#### § 31.

Za analizę i ocenę prac z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne w wysokości do 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, liczone proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.



**ROZDZIAŁ IX**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 32.

Wymienione w Regulaminie składniki wynagrodzenia wypłacane są w terminach ustalonych zgodnie z art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 33.

Wszelkie zmiany w Regulaminie winny być uzgadniane ze związkami zawodowymi.”.

§ 2.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnowa.

§ 4.

Traci moc Uchwała Nr XXX/152/2000 Rady Miejskiej w Chojnowie z dnia 27 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnów.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Fedeusz Bobyk

