

Uchwała Nr XVII/74/03
Rady Miejskiej Chojnowa
z dnia 26 listopada 2003r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa oraz Regulaminu przyznawania nagrody dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów.

Na podstawie art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - z późn. zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwala, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się do stosowania Regulamin przyznawania Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa oraz Regulamin przyznawania nagrody dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów.

§ 2.

Regulamin przyznawania Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3.

Regulamin przyznawania nagrody dyrektora szkoły stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4.

Ilekcioć w niniejszej uchwale oraz w Załącznikach Nr 1 i Nr 2 do niej jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć odpowiednio:

- szkołę podstawową,
- gimnazjum,
- przedszkole.

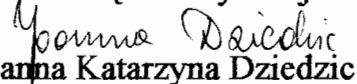
§ 5.

Traci moc Uchwała Nr LIII/254/2002 Rady Miejskiej w Chojnowie z dnia 28 sierpnia 2002r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania Nagrody Rady Miejskiej w Chojnowie oraz Regulaminu przyznawania nagrody dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miejskiego, w Gazecie Chojnowskiej oraz w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Chojnów.

Przewodnicząca Rady Miejskiej


Joanna Katarzyna Dziedzic

REGULAMIN **przyznawania Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa**

§ 1.

Nagroda Rady Miejskiej Chojnowa przyznawana jest z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. Nr 3, poz. 19 z późn. zm./ oraz § 33 Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

§ 2.

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze.

2. Do osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych należy :

- w zakresie pracy wychowawczo-dydaktycznej:

- a/ osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w co najmniej okręgowych olimpiadach przedmiotowych, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
- b/ podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów nauczania podnoszących jakość pracy szkoły,
- c/ organizowanie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
- d/ prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, spektaklach teatralnych itp,
- e/ przygotowywanie i realizowanie imprez szkolnych lub przedszkolnych,
- f/ posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

- w zakresie pracy opiekuńczej:

- a/ zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych,
- b/ prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c/ nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
- d/ organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły;

- w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a/ udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c/ kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji otwartych.

§ 3.

Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę za wymienione w § 2. ust. 1 osiągnięcia oraz za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie:

- 1/ osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2/ bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 3/ umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4/ dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje,
- 5/ inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6/ organizowania dla nauczycieli podejmujących pierwszą pracę w szkole pomocy we właściwej adaptacji zawodowej;
- 7/ współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje.

§ 4.

Nagroda Rady Miejskiej Chojnowa może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który:

- przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok,
- posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy,
- w ostatnich 3 latach nie został ukarany karą upomnienia lub nagany.

§ 5.

Nagroda Rady Miejskiej Chojnowa przyznawana jest raz w roku - w czwartym kwartale.

§ 6.

1. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy placówek.

2. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa dla kadry kierowniczej występują:

a/ dla dyrektorów szkół i przedszkoli:

- wizytator Kuratorium Oświaty we Wrocławiu, Delegatura w Legnicy bezpośrednio nadzorujący pracę placówki,
- Burmistrz Miasta Chojnowa,

b/ dla wicedyrektorów szkół:

- wizytator Kuratorium Oświaty we Wrocławiu, Delegatura w Legnicy bezpośrednio nadzorujący pracę placówki,
- właściwy dyrektor szkoły.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, podlegają zaopiniowaniu przez organizacje związkowe działające na terenie właściwej szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, podlegają zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Chojnowie.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

§ 7.

Wnioski o przyznanie Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa należy składać w Wydziale Organizacyjnym, Oświaty i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Chojnowie, w terminie od 1 do 30 września każdego roku.

§ 8.

1. Wnioski, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2 rozpatrywane są przez Zespół ds. Nagród, działającym w okresie kadencji Rady Miejskiej Chojnowa, w składzie:

- a/ Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury Sportu i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Chojnowa jako przewodniczący Zespołu,
- b/ radny, przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Chojnowa, wybrany do składu Zespołu przez członków wymienionej Komisji,
- c/ Przewodniczący Komisji Budżetu, Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Rady Miejskiej Chojnowa.

2. Zespół ds. Nagród działa w okresie trwania kadencji Rady Miejskiej Chojnowa.

§ 9.

Zespół ds. Nagród corocznie:

1. określa wysokość nagrody,
2. rozpatruje złożone wnioski,
3. większością głosów przyznaje nagrody wybranym dyrektorom, nauczycielom.

§ 10.

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 11.

1. Z posiedzenia Zespołu ds. Nagród sporządzany jest protokół, który stanowi podstawę do przekazania przez Urząd Miejski w Chojnowie środków finansowych przeznaczonych na wypłatę przyznanych nagród.
2. Główny Księgowy szkoły, w której pracuje nagrodzony dyrektor lub nauczyciel zobowiązany jest, na podstawie odpisu dyplomu, do naliczenia i wypłaty przyznanej nagrody.

§ 12.

Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać Nagrodę Rady Miejskiej Chojnowa.

REGULAMIN

przyznawania nagrody dyrektora szkoły

§ 1.

Nagroda dyrektora szkoły przyznawana jest z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. Nr 3, poz. 19 z późn. zm./ oraz § 33 Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

§ 2.

Z budżetu szkoły przyznawana jest nagroda dyrektora szkoły I, II i III stopnia.

§ 3.

Wysokość poszczególnych nagród ustala corocznie do dnia 15 kwietnia dyrektor szkoły wydając odpowiednie zarządzenie.

§ 4.

1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który:

- przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok,
- posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy,
- w ostatnich 3 latach nie został ukarany karą upomnienia lub nagany.

§ 5.

Nagrodę, o której mowa w § 1. przyznaje dyrektor szkoły nauczycielowi spełniającemu co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy wychowawczo-dydaktycznej:

- a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w co najmniej okręgowych olimpiadach przedmiotowych, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
- b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy nauczania podnoszące jakość pracy szkoły,
- c/ organizuje zajęcia pozalekcyjne dla uczniów,
- d/ prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach,

- spektaklach teatralnych itp,
- e/ przygotowuje i realizuje imprezy szkolne lub przedszkolne,
- f/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ nawiązuje współpracę z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
- d/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły;

3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a/ bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c/ kieruje zespołem samokształceniowym, prowadzi lekcje otwarte.

§ 6.

Nagroda dyrektora może być przyznawana kilka razy w ciągu roku.

§ 7.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.